

Le 26 septembre 2017

AVIS

Objet : Réalisation de l'exercice de maintien d'équité salariale

Par la présente, nous souhaitons vous informer que le Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James a procédé à ses obligations de réaliser une démarche de maintien de son exercice d'équité salariale pour les localités de Radisson et de Matagami, avec les données au 31 décembre 2015, tel que prescrit de par la Loi.

Afin de nous assurer de la conformité de la démarche et d'une analyse objective, l'aide d'un cabinet externe en gestion des ressources humaines a été utilisé.

Veuillez consulter les catégories d'emploi identifiées comme étant à prédominance féminine à cette date :

- Adjoint administratif
- Agent d'information touristique (Matagami)
- Agent d'information touristique (Radisson)
- Directrice ressources naturelles et territoire (Matagami)
- Officier municipal (Radisson)
- Secrétaire de direction (Matagami)
- Trésorier adjoint (Matagami)
- Trésorier adjoint (Radisson)
- Technicien en administration (Matagami)
- Trésorier et DGA (Matagami)

Aucun écart salarial n'a été observé pour ces catégories d'emploi.

L'affichage des résultats aura lieu à l'interne à compter du 28 septembre 2017. Conformément à la Loi, cet affichage durera 60 jours calendrier. Par la suite, nous disposerons d'une période de 30 jours maximum pour répondre aux questions et apporter les modifications si requises. Un deuxième affichage suivra pour faire part des modifications apportées et durera aussi 60 jours calendrier.

Si vous souhaitez obtenir copie de ces affichages, veuillez en faire la demande par courriel à abougie@greibj-eijbrg.ca, avant le 26 novembre 2017.



Aline Bougie
Directrice des services administratifs
819 739-2030, poste 20223
abougie@greibj-eijbrg.ca